

BENEFICIARI

Possono beneficiare delle prestazioni e dei sussidi erogati dall'Ente Bilaterale:

- **i lavoratori del settore** in regola con la contribuzione prevista per il finanziamento dell'Ente da almeno 6 mesi dalla richiesta della prestazione;
- **i lavoratori stagionali**, ai quali sarà riconosciuto un importo forfettario all'anno di Euro 150,00 per i lavoratori a tempo pieno e di Euro 100,00 per i lavoratori a tempo parziale;
- **i lavoratori a chiamata**, che raggiungano almeno 30 giorni di chiamate, ai quali sarà riconosciuto un contributo forfettario all'anno in base ai giorni lavorati: da 30 a 59 giorni Euro 50,00, da 60 a 89 giorni Euro 100,00, oltre i 90 giorni Euro 150,00.

L'iscrizione all'Ente avviene all'atto del primo versamento e si perde con la cessazione dei versamenti.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Tutte le domande, pena la decadenza, vanno presentate entro il 31 Dicembre di ciascun anno.

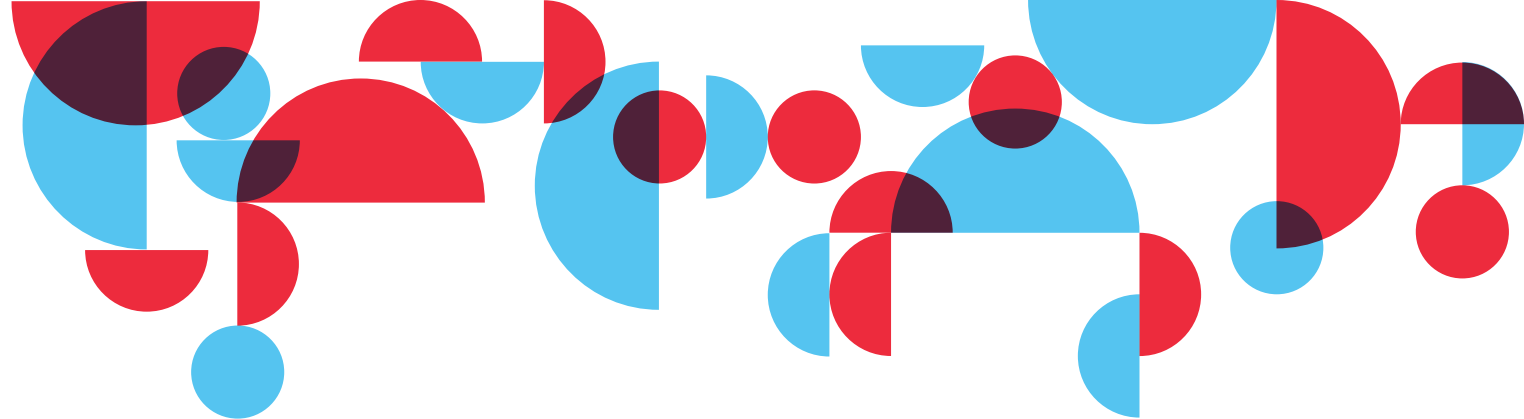
Le richieste devono essere compilate su apposita modulistica fornita dall'Ente Bilaterale o scaricabile dal sito ebctpesaro.it e inoltrate, tramite mail all'indirizzo info@ebctpesaro.it o consegnate nella sede dell'Ente o presso gli sportelli decentrati delle organizzazioni sindacali. I documenti da presentare sono indicati nella modulistica in base alla richiesta di sussidi o consegnate nella sede dell'Ente o presso gli sportelli decentrati delle organizzazioni sindacali e di Confcommercio.

DISPOSIZIONI FINALI

Tutti gli importi da erogare saranno calcolati in base alla percentuale di ore lavorate. È vietato

richiedere il rimborso per la stessa fattura contemporaneamente a più fondi assistenziali. Ai fini fiscali, qualora ci siano le condizioni, la detrazione è possibile soltanto per la parte eccedente il sussidio ricevuto. L'Ente Bilaterale a suo insindacabile giudizio, potrà in qualsiasi momento sospendere, modificare o annullare l'erogazione dei sussidi ai lavoratori e dei contributi alle imprese, in relazione agli impegni di spesa compatibili con le disponibilità economiche e patrimoniali dell'Ente Bilaterale, nonché nei limiti degli stanziamenti che per gli stessi titoli saranno deliberati di anno in anno dal Consiglio Direttivo.

Nuovo regolamento 2025.



Per maggiori informazioni è possibile rivolgersi direttamente ai seguenti uffici:

SEDE ENTE BILATERALE

Strada delle Marche, 58/60, 61122 Pesaro (PU)

CONFCOMMERCIO

Strada delle Marche, 58/60 | Tel. 0721 6981



FILCAMS CGIL

Via Gagarin, 179 | Tel. 0721 420224



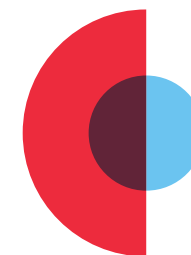
FISASCAT CISL

Via Porta Rimini, 11 | Tel. 0721 31742



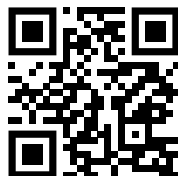
UILTuCS UIL

Via Casella, 16 | Tel. 0721 1536844



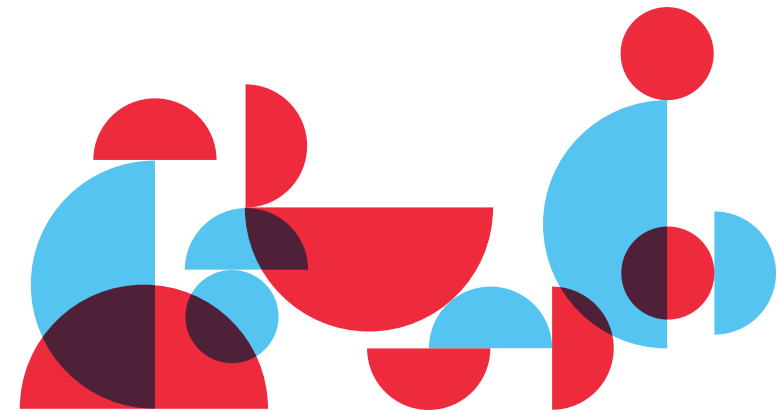
Ente
Bilaterale
Provinciale
Commercio

Servizi e assistenze
per lavoratori ed imprese
del **settore terziario**
della provincia
di **Pesaro e Urbino**



Inquadra con il tuo smartphone il QR code, potrai visitare il nostro sito e scaricare la modulistica del sussidio che hai scelto.

0721 34010 | ebctpesaro.it | info@ebctpesaro.it | ebcommercio@pec.it



CHI SIAMO

L'Ente Bilaterale del settore Terziario è un'associazione tra le organizzazioni sindacali Filcams - Cgil, Fisascat - Cisl, Uiltuics - Uil e la Confcommercio di Pesaro e Urbino a servizio delle imprese operanti nel settore del commercio e del terziario.

COSA FACCIAMO

L'Ente Bilaterale non persegue finalità di lucro, svolge le funzioni e le attività finalizzate alla gestione e alla elaborazione dei dati pervenuti nelle materie di cui all'art. 22 del CCNL.

Attraverso apposite **Commissioni Paritetiche Bilaterali** si occupa del monitoraggio delle attività delle diverse realtà presenti nel territorio attraverso analisi e ricerche con relativa elaborazione di dati, anche ai fini statistici, inviandone i risultati all'Osservatorio Nazionale. Inoltre promuove e gestisce a livello locale iniziative in materia di **formazione e qualificazione professionale**, anche in collaborazione con le Regioni e gli Enti. Svolge tutte le funzioni previste dall'Art. 22 del CCNL in materia di mercato del lavoro.

Presso l'Ente ha sede l'**Organismo Paritetico sulla Sicurezza** (O.P.S.) costituito dalle parti sociali, imprese e sindacati dei lavoratori che prevede i delegati territoriali alla sicurezza (RLST). Le aziende aderendo al sistema del delegato territoriale, rispondono correttamente alle disposizioni legislative in materia di sicurezza. Attraverso procedure semplificate, entrano a far parte di un sistema qualificato e abilitato dagli enti preposti.

COMMISSIONI PARITETICHE

Presso l'Ente sono istituite le seguenti Commissioni Paritetiche.

Rilascio del parere di conformità dell'apprendistato professionalizzante: inviare la pratica a **ebcommercio@pec.it**

Valutazione delle richieste di sussidi: inviare la pratica a **info@ebctpesaro.it**

COME SI FINANZIA

L'Ente Bilaterale è finanziato nella misura dello 0,20% a carico dell'azienda e nella misura dello 0,05% a carico del lavoratore, calcolato su paga base e contingenza per 14 mensilità.

Con decorrenza 1° Gennaio 2000 l'azienda che ometta il versamento delle suddette quote è tenuta a corrispondere al lavoratore un Elemento Distinto della Retribuzione di importo pari allo 0,30% di paga base e contingenza per 14 mensilità.

COME VA PAGATO

Per il vigente **CCNL TERZIARIO** il codice tributo per il pagamento tramite F24 è **EBCM**, vanno indicati inoltre:

- codice INPS del territorio competente (5900)
- matricola Inps della ditta
- periodo di riferimento e importo del contributo dovuto

SUSSIDI E PRESTAZIONI

Nell'arco di ciascun anno (dal 01 Gennaio al 31 Dicembre) sarà possibile presentare una o più domande di richiesta fino al raggiungimento di un massimale di Euro 500,00 per i contratti full-time, riproporzionato per i part-time.

PREMIO NATALITÀ E ADOZIONE

Per la **nascita del/la figlio/a o all'ingresso del/la bambino/a** in famiglia sarà corrisposto al lavoratore a titolo di "Premio di Natalità e adozione" un importo pari al massimale previsto.

PERMESSI MALATTIA PER FIGLI

Ai lavoratori con **figli di età compresa da 0 a 12 anni**, in caso di assenza dal lavoro non retribuita per malattia, verrà riconosciuto, previa presentazione di certificato pediatrico, una diaria giornaliera di Euro 40,00 fino al raggiungimento del massimale annuo previsto.

La **domanda dovrà essere presentata con un'unica richiesta cumulativa**, documentando l'evento o i vari eventi presentando busta paga che certifichi le giornate di assenza, l'importo pagato dall'azienda, la richiesta di permessi non retribuiti al datore di lavoro e il certificato del medico pediatra.

TASSE UNIVERSITARIE

Ai **lavoratori e ai loro figli**, iscritti a corsi universitari, verrà riconosciuto un contributo per le tasse universitarie, esclusi i fuori corso, fino al raggiungimento del massimale annuo previsto.

ASILO NIDO

Ai lavoratori con **figli di età inferiore ai tre anni** viene riconosciuto un contributo all'iscrizione all'asilo nido o per la fruizione di altro analogo servizio pubblico o privato, fino al raggiungimento del massimale annuo previsto.

CENTRO ESTIVO

Nel caso di fruizione di **centri estivi, o di analoghe strutture** organizzate da enti o istituzioni autorizzate, da parte di uno/a o più figli naturali e/o affidati e/o adottati, di età compresa tra i 4 e i 14 anni compiuti, ai lavoratori sarà riconosciuto un importo giornaliero pari a Euro 12,00 fino al raggiungimento del massimale annuo previsto.

ATTIVITÀ SPORTIVA FIGLI (FINO A 14 ANNI)

Ai figli dei lavoratori verrà riconosciuto un **contributo per attività sportiva** documentata fino al raggiungimento del massimale annuo previsto.

BUONO LIBRI

L'Ente Bilaterale erogherà un **"Buono Libri"** ai dipendenti o ai loro figli che frequentano le scuole medie, superiori o corsi universitari, fino al raggiungimento del massimale annuo previsto.

TRASPORTO PUBBLICO

Ai **lavoratori e ai loro figli**, l'Ente Bilaterale riconoscerà un rimborso a copertura dei costi sostenuti per un **abbonamento a mezzo pubblico** (treno o autobus) fino al raggiungimento del massimale annuo previsto.

MALATTIA

Nel caso di **fruizione del periodo da aspettativa non retribuita per superamento periodo di comparto**, ai sensi del CCNL di riferimento, non indennizzata dall'INPS o dall'azienda, sarà riconosciuto un importo giornaliero pari al 100% della normale retribuzione, per non più di 15 giorni lavorativi, fino al raggiungimento del massimale annuo previsto.

FIGLI DISABILI

Ai **lavoratori che abbiano un figlio disabile, sarà riconosciuto un contributo** fino al raggiungimento del massimale annuo previsto, come rimborso per spese che documentino l'assistenza.

ATTIVITÀ SPORTIVA E RIABILITATIVA

Ai **lavoratori verrà riconosciuto un contributo** fino al raggiungimento del massimale annuo previsto per l'iscrizione a **centri sportivi, palestre, fisioterapia, centri di cura e riabilitazione**.

PRIMA CASA

In caso di **sottoscrizione da parte del lavoratore di un mutuo ipotecario** (anche cointestataria almeno per il 50%) di importo minimo di Euro 16.000,00 per l'acquisto, la **costruzione o ristrutturazione della prima casa**, l'Ente Bilaterale erogherà un sussidio fino al raggiungimento del massimale annuo previsto.

INTEGRAZIONE SALARIALE PER SOSPENSIONE ATTIVITÀ LAVORATIVA

Nei casi di **crisi aziendale, ristrutturazione, fermo attività per causa di forza maggiore**, ai lavoratori che risultano sospesi dal lavoro, in mancanza di altri interventi di tutela del reddito, viene corrisposta a domanda una indennità di Euro 15,00 giornaliera per un massimo di quattro settimane. Il lavoratore per avere diritto alla prestazione deve risultare **iscritto all'Ente Bilaterale Commercio** e avere versamenti effettivi da almeno un anno conteggiato dal momento in cui si è verificata la situazione di crisi, oggetto della presente prestazione.